

COAG



Informa

Revista de Coag-Castilla y León

EMPLEO DE CALIDAD

LA AGRICULTURA MÁS NOBLE

COAG lanza la campaña “¡Buen trabajo!” para concienciar a empleados y empleadores de que el trabajo de calidad es valor añadido en el campo, posición de ventaja en los mercados y dignidad en el medio rural



JAVIER CALDERÓN PASTOR

Director de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social
“La agricultura será prioritaria en inspecciones de salud, acoso o empleo sumergido”

LAS CUENTAS DEL CAMPO REGIONAL EN 2017

La Renta Agraria se desploma 1.005 millones de euros por la sequía. El cereal sufre los principales estragos. La producción ganadera sube, sin embargo, un 10,4 por ciento.

COAG CASTILLA Y LEÓN: UNA AGENDA PLAGADA DE ACTOS

APICULTURA SALAMANCA

Jornada sobre producción apícola, una alternativa que cautiva a los jóvenes agricultores

MOVILIZACIONES OVINO

Concentración frente a lácteas de Toro y Santa Cristina de la Polvorosa para reclamar precios dignos

PORCINO ZAMORA

Debate sobre un sector pujante y en evolución

EMPLEO AGRARIO SALAMANCA

El trabajo de calidad es el valor añadido del campo

UN HÉROE EN ACCIÓN

VALTRA



Terre-net

**MACHINE
OF THE YEAR 2017**

LA NUEVA SERIE VALTRA A DE 75-130 CV

La nueva Serie A de Valtra ya está lista para inaugurar una nueva era en su explotación. La rediseñada gama es cómoda, silenciosa y fácil de usar. El objetivo de la Serie A es adaptarse, el resultado un trabajo más eficaz. ¡Pruébalo ya!

> www.valtra.com/NewASeries

> #ValtraNewA

**YOUR
WORKING
MACHINE**

Sumario

COAG INFORMA. NOVIEMBRE-DICIEMBRE 2018. NÚMERO 76



6-8. Javier Calderón, director regional de la Inspección de Trabajo Y Seguridad Social: *"El campo priorizará inspecciones de salud, acoso y empleo sumergido"*

12-14. *"¡Buen trabajo!"* Campaña de COAG por la calidad del empleo agrario: valor añadido del campo y ventaja en los mercados.

16. La Renta Agraria cae en

1.005 millones por la sequía.

17. El acuerdo del gasóleo firmado por COAG y UPA en 2005 supone ya un ahorro de 1.105 millones para los profesionales.

20-21.

COAG celebra Datagri 18, plataforma sobre transformación digital agraria.

26-30.

Frentes de COAG: Movilización en ovino, jornada apícola, foro porcino.

EDITA: COAG -Castilla y León

DIRECCIÓN

Comisión Ejecutiva de COAG- Castilla y León.

ADMINISTRACIÓN

C/ Pío del Río Hortega nº 6-bajo.

47014-Valladolid

Teléfono: 983 33 69 75

Fax: 983 37 38 41

coag@coag-cyl.org

REDACCIÓN, MAQUETACIÓN

Y PUBLICIDAD

Editorial "Tierra 21". Ciudad de México, 2. 28760. Tres Cantos. Madrid.

Tel. 656.87 97 73. Tel y Fax: 91 804 49 96.

josecarlos.blanco@coag-cyl.org

IMPRESIÓN. Gráficas

Romero. Avda. Hernán Cortés, 36. 10.400 Jaraíz de la Vera. (Cáceres)

DEPÓSITO LEGAL

M-20908-2006


Junta de Castilla y León

LA JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN COLABORA EN LA EDICIÓN DE ESTA REVISTA

Conforme a la Ley Orgánica 15/1999 sobre Protección de Datos de carácter personal, le informamos que los datos insertos en la presente publicación así como los utilizados para el envío de la misma forman parte de ficheros cuya titularidad corresponde a COAG-Castilla y León y han sido recogidos con fines administrativos, divulgativos y promocionales. Queda prohibida su reproducción, copia o utilización sin el expreso consentimiento del titular del fichero. El interesado puede ejercitar los derechos de acceso, cancelación, rectificación y oposición mediante escrito dirigido a COAG-Castilla y León, C/ Pío del Río Hortega nº 6 bajo - 47014 - Valladolid.

FINANCIACIÓN AGRARIA

**TU ILUSIÓN.
TU ESFUERZO.
TU TRABAJO.
TU CAMPO.**

TU

ERES LO QUE NOS MUEVE



Entra y descubre
cómo podemos ayudarte
a sacar lo mejor de tu campo.

Concesión sujeta a criterio de la Entidad.

Unicaja Banco, S.A. Avda. Andalucía 10-12, 29007 Málaga. Inscrito R.M. de Málaga, Tomo 4.952, Libro 3.859, Sección 8, Hoja MA-111580., Folio I, Inscripción I. C.I.F. A93139053.



SINDICALISMO “VIRTUAL”

En la era de internet hasta la política y el sindicalismo pretenden realizarse de manera virtual. No queremos una organización ni un sindicato ni un partido, queremos una mano que escriba un whatsapp, una mano que “mueva” las redes sociales.

En las últimas semanas de octubre corrió como reguero de pólvora a golpe de whatsapp la llamada a paralizar el país durante el puente del primero de noviembre, colapsando las carreteras y autovías con los tractores. Alguien, seguramente de esos que siempre tienen algo mejor que hacer cuando las organizaciones agrarias convocan al sector, descubrió que la subida del precio del gasoil es escandalosa y que excepto él, nadie se había dado cuenta, a pesar que COAG lleva meses denunciándolo. Seguramente es un tipo bien informado, aunque considera que las noticias son sólo las que él ha escuchado esa misma mañana. Seguramente no tiene –o prefiere ignorar– memoria de lo que otros han hecho y dicho mucho antes. Y seguramente se siente ungido por la gracia del espíritu agrario para proclamarse salvador del campo.

Para personas como ésta, las organizaciones agrarias “ni hacen ni valen para nada”. Por ello llaman a los agricultores a movilizarse al margen de los sindicatos, sin orden, procedimiento ni jerarquía, únicamente guiados por la clarividencia del primero que escribió un whatsapp y lo envió a sus contactos pidiéndoles que a su vez lo difundieran entre sus contactos y así sucesivamente... Y hay que reconocer que la primera fase –el llamamiento– resultó un éxito; el resultado, un bluf.

Una de las principales razones de tal descalabro es que nuestro salvador no pensó que para realizar una movilización no basta con tener un motivo y hacerlo llegar a la gente, también se necesita una estructura que se preocupe de organizar todas las cuestiones prácticas. Y asumir la responsabilidad del acto que se desarrolle, que con la actual ley de seguridad ciudadana no es moco de pavo. Aquí es donde al clarividente impulsor de la iniciativa *whatsapera* se le fue el gas... y todo quedó en nada.

Pero esto es sólo una anécdota, y la próxima vez podría ser un rotundo éxito. Lo verdaderamente preocupante es que crece en una



parte importante de nuestro sector y en otros sectores de la sociedad, la idea de que las organizaciones ya no sirven, que hay que “pasar de ellas” y auto ejercer el derecho que cada cual considera le asiste como mejor crea conveniente. En la era de internet y las comunicaciones, hasta la política y el sindicalismo pretenden realizarse de manera virtual, rechazando lo real que nos interpela, que nos compromete, que nos exige un esfuerzo personal y colectivo. Virtualmente podemos encumbrar o destrozarnos una idea, una persona, un proyecto, una organización. Cómodamente, desde nuestro sillón. No queremos una organización ni un sindicato ni un partido, queremos una mano que escriba un whatsapp, una mano que “mueva” las redes sociales.

Es evidente que los tiempos cambian y que las organizaciones han de cambiar con los tiempos; pero es necesario también reconocer el valor que a nuestra sociedad le aportan colectivos de todo tipo. La solución a los problemas del campo no vendrá del sindicalismo virtual, sino de implicarse y participar más en las organizaciones agrarias, de proponer como mejorarlas y como responder más rápida y eficazmente a las situaciones que se van generando. Un primer paso es reconocer que las necesitamos, porque lo que hemos conquistado como sector no ha sido ningún regalo, sino fruto del esfuerzo ORGANIZADO de miles de hombres y mujeres con nombre y apellidos, reales y no virtuales.

“En la Inspección de Trabajo y Seguridad Social actuamos de manera proactiva mediante campañas, y de manera reactiva frente a denuncias de los propios trabajadores. En el sector agrario son infrecuentes las denuncias, aunque seguimos detectando irregularidades en un 18% de las actuaciones.” Javier Calderón expone los planes de su departamento hacia la calidad en el empleo agrario, como reza la campaña de COAG. Y sostiene que “la labor de las organizaciones agrarias en materia laboral es absolutamente fundamental”.

Pregunta: ¿Podría comentarnos cómo están desarrollándose cada uno de estos principios en el campo de Castilla y León y las medidas que se están tomando desde su departamento para garantizar el buen funcionamiento de los mismos?

Respuesta: De manera introductoria debemos de referirnos a tres instrumentos que de manera transversal se refieren a los siete puntos planteado en su entrevista:

En primer lugar, indicar que el pasado 27 de julio de 2018, se aprobó por el Consejo de Ministros el Plan Director Por un Trabajo Digno 2018-2020, en el que se expresamente se contemplan diversas medidas para implementar en estos tres años, algunas de las cuales están específicamente dirigidas al mundo agrario.

En segundo lugar, dentro del Programa Territorial Integrado de Objetivos del Sistema de Inspección de Trabajo y Seguridad Social en Castilla y León, tanto del año 2018 como del año 2019, que será objeto de aprobación el día 14 de diciembre, se contemplan toda una serie de campañas con gran incidencia en el ámbito agrario y ganadero. Dicho Programa consiste en un conjunto de campañas que incluyen actuaciones inspectoras planificadas para realizar en el campo.

En tercer y último lugar, el V Acuerdo para la Prevención de Riesgos La-



JAVIER CALDERÓN PASTOR

Director de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social de Castilla y León

“El sector agrario será prioritario en inspecciones de salud, acoso o empleo sumergido”

borales en Castilla y León”, enmarcado dentro de la “II Estrategia Integrada de Empleo, Formación Profesional, Prevención de Riesgos Laborales e Igualdad y Conciliación en el Empleo 2016-2020”, recoge una serie de actuaciones específicas sobre el sector Agrario, que se concretan en la Medida 54.

P: Bien. Vayamos con los principios. El primero es el referido a contrato, nómina, salario y una vida laboral que dé derecho a prestaciones sociales.

R: Dos de los pilares fundamentales del Plan Director por un Trabajo Digno 2018-2020 son la lucha contra el fraude en la contratación y el abuso en la contratación temporal, así como evitar los impagos de salarios. Muestra de la importancia de dichos problemas en el sector agrario, es que la Medida 3ª nombra expresamente la necesidad de realizar acciones en dicho sector.

El Plan Director insiste en la necesidad de activar medidas para corregir los incumplimientos en materia salarial, dado que el impago de salarios o el retraso en el pago es un acto gravísimo que incide directamente en la esencia de la prestación del trabajo, generando las más dañinas situaciones en la vida de las familias trabajadoras.

Venimos detectando en las actividades de temporada (vendimia, poda, plantón de la fresa...etc.) la presencia de empresas de servicios, muchas de las cuales no tienen las garantías de solvencia necesarias, porque carecen de una mínima infraestructura y, en ocasiones, son creadas *ad hoc* como elemento de mera puesta a disposición de trabajadores. Esta actividad de prestamismo de mano de obra, salvo que se acuda a una empresa de trabajo temporal, está absolutamente prohibido por nuestro ordenamiento jurídico, al constituir una cesión ilegal de trabajadores. Finalmente, no debemos de olvidar que en la Inspección de Trabajo y Seguridad Social actuamos tanto de manera proactiva, es decir, a través de campañas, como de manera reactiva frente a denuncias de los propios trabajadores. Son infrecuentes en el sector agrario las denuncias, y las pocas exis-

tentes se centran en materia de jornada (descanso diario, descanso semanal, vacaciones, horas extras...etc.) y de salario.

P: El segundo principio de la campaña de COAG es el de garantizar un espacio seguro y libre de riesgos laborales.

R: Un dato que refleja la importancia de continuar implementando políticas de prevención de riesgos laborales en el mundo agrario: durante 2017 se registraron 3 accidentes mortales y 28 accidentes graves en jornada de trabajo. Esto supone que los accidentes graves y mortales supusieron el 1,72 % del total de accidentes con baja en jornada de trabajo registrados en el sector, cifra que es considerablemente mayor que las de los otros tres grandes sectores, incluso superior a la de Construcción donde los accidentes graves y mortales representan el 1,31 % del total de accidentes del sector (en industria representan el 0,89 % y en Servicios el 0,73 %). Las causas son variadas, desde la multiplicidad de riesgos (vuelcos de tractor, toma de fuerza, uso de plaguicidas, agentes biológicos en la ganadería, caída de pacas...etc.), atomización, ausencia de horarios, trabajos familiares, trabajos de jubilados, dispersión geográfica, elevada temporalidad...etc.). En la Estrategia Española de Seguridad y Salud Laboral 2015-2020, consta como una de las prioridades las actuaciones para reducir los índices de siniestralidad en el sector agrario. En esta línea, desde hace bastantes años venimos realizando campañas para intentar reducir estos índices que son absolutamente inasumibles. Concretamente, para el año 2019 están programadas dos campañas, en las que se visitaran más de 200 empresas agrarias. En primer lugar, la Campaña de control de riesgos asociados a la actividad agraria. Se realizarán prioritariamente acciones tales como:

- Control de la organización preventiva de las empresas, de las condiciones de seguridad de instalaciones, máquinas y herramientas y procedimientos de almacenamiento, apilamiento y transporte de pacas de productos agrícolas.
- Verificación de las condiciones de a-

plicación de productos químicos (fitosanitarios y fertilizantes), comprobando que los trabajadores que desarrollan dicha actividad se encuentran en posesión del carné de manipulador de plaguicidas de uso fitosanitario.

Esta campaña se centrará en las actividades agrícolas de temporada (vendimia, recolección de productos hortofrutícolas...).

En segundo lugar, efectuaremos una campaña sobre los riesgos de la maquinaria y equipos agrarios (tractores, cosechadoras, remolques...).

Por último, en la campaña de condiciones de salud en la contratación temporal, en la que se prevén 137 actuaciones inspectoras, uno de los sectores prioritarios será el agrario.

P: Denuncia y lucha contra el acoso sexual en el trabajo.

R: Tanto en el Plan Director, en la Medida 25, como en el Programa de actuaciones para 2019, están previstas actuaciones frente al acoso sexual y el acoso por razón de sexo en todos los sectores, como venimos haciendo desde hace varios años. Se va a verificar el cumplimiento, por parte de las empresas, de la obligación de arbitrar un procedimiento específico para la prevención del acoso y la tramitación de denuncias y reclamaciones, establecida en el artículo 48 de Ley Orgánica de Igualdad. En aquellas empresas en las que se haya detectado una situación de acoso sexual o por razón de sexo se realizará un seguimiento inspector, durante dos años. Es preciso destacar la dificultad de actuar ante este tipo de conductas pues requieren la denuncia ante la Inspección de Trabajo y Seguridad Social. El gran problema del acoso es que no es fácil su detección cuando no existen indicios. También existen canales de comunicación con las Oficinas Territoriales de Trabajo y con el Departamento Territorial de Familia e Igualdad de Oportunidades.

P: Cumplir con la Seguridad Social y rechazar la economía sumergida.

R: Dentro del Programa Territorial Integrado de Objetivos del Sistema de Inspección de Trabajo y Seguridad ►

► Social en Castilla y León, está previsto realizar durante el año 2.019 un total de 360 visitas a empresas del ámbito agrario para seguir profundizando en la erradicación de la lacra social que supone el empleo sumergido y el fraude a la Seguridad Social.

Desde la perspectiva de los trabajadores, si un trabajador no está dado de alta en la Seguridad Social difícilmente va a poder reclamar el resto de sus derechos sociales (jornada, descanso semanal, vacaciones...etc.).

Desde la óptica empresarial, la falta de comunicación de alta a la Seguridad Social puede dar lugar no solo a posibles sanciones económicas y, en caso extremos, responsabilidad penal, sino que en el caso de existir un accidente de trabajo puede ser declarado el agricultor o ganadero responsable del abono de la pensión de dicho trabajador para el resto de su vida.

Por ello, debemos seguir realizando esfuerzos en este ámbito. Es cierto, que en la última década se ha mejorado mucho en este aspecto y hay que reconocer que el empresariado agrario ha hecho un esfuerzo por regularizar la situación de Seguridad Social, pero no debemos de obviar una cifra preocupante: todavía en la Inspección de Trabajo y Seguridad Social seguimos detectando irregularidades en un 18% de las actuaciones que realizamos en el sector agrario.

P: Mostrar un compromiso firme con el colectivo inmigrante.

R: La medida 28 del Plan Director habla expresamente de intensificar la actividad planificada de la Inspección de Trabajo para comprobar las condiciones de trabajo de los trabajadores y trabajadoras inmigrantes, especialmente mujeres y menores de edad laboral, en sectores como el agrario.

En dicha línea, venimos programando Campañas en Castilla y León, para el año 2019 están previstas 108 actuaciones en diversos sectores, entre los que se encuentra el sector agrario.

Se pretende controlar que las condiciones de trabajo (salario, jornada y seguridad y salud en el trabajo) de los trabajadores inmigrantes (cuenten o no con

autorización administrativa para trabajar) sean las mismas que para los trabajadores españoles.

P: Garantizar un alojamiento digno y de calidad.

R: Dentro de la Campaña de control de riesgos asociados a la actividad agraria, uno de los aspectos objeto de control inspector serán las condiciones de alojamiento e instalaciones de bienestar que deban facilitarse a los trabajadores temporeros (trabajos de recolección de uva, plantón de la fresa, espárrago...etc.).

P: Garantizar el cumplimiento del convenio agrario en vigor de cada provincia.

R: En todas las campañas a las que hecho referencia en los puntos anteriores (prevención de riesgos laborales, Seguridad Social, salarios...etc.), un aspecto transversal objeto de control y vigilancia en las actuaciones inspectoras será el cumplimiento del convenio

En Castilla y León, está previsto realizar durante el año 2.019 un total de 360 visitas a empresas agrarias para profundizar en la erradicación de la lacra social que supone el empleo sumergido y el fraude a la Seguridad Social".

Venimos detectando en las actividades de temporada (vendimia, poda, plantón de la fresa...etc.) la presencia de empresas de servicios, muchas de las cuales no tienen las garantías de solvencia necesarias, porque carecen de una mínima infraestructura y, en ocasiones, son creadas ad hoc".

colectivo agrario aplicable en cada provincia.

En dichos convenios colectivos una posible línea de mejora futura en materia de prevención de riesgos laborales, como se ha hecho por ejemplo en el sector de la construcción con la Tarjeta Profesional, podría ser el reforzamiento de algunos aspectos como la vigilancia de la salud o la formación para poder adaptarse a las peculiaridades del sector agrario en Castilla y León (actividades de temporada, rotación, dispersión geográfica en núcleos rurales...etc.).

P: En el ámbito de las Relaciones Laborales, tradicionalmente más vinculado a las organizaciones sindicales y de empresarios ¿cómo valora la labor que desarrollan las organizaciones agrarias?

R: La labor de las organizaciones agrarias en materia de relaciones laborales es absolutamente fundamental al representar los intereses de los agricultores y ganaderos que trabajan diariamente y dependen económicamente de dicha actividad.

La labor de concienciación, sensibilización, fomento de la cultura preventiva, información y formación en muchos aspectos (jornada, salarios, prevención de riesgos laborales, Seguridad Social, salarios, subcontratación...etc.), así como de mejora de las condiciones de trabajo (sustitución de maquinaria obsoleta, mejora de instalaciones...etc.), es básica en la labor diaria de los agricultores y ganaderos de Castilla y León, con las dificultades que ello entraña por la atomización de las explotaciones agrarias y la dispersión en pequeños núcleos rurales.

Sin ir más lejos, en el año 2017, tanto a nivel regional como a nivel provincial, desarrollamos reuniones conjuntas de los Jefes de las Inspecciones con las distintas Organizaciones Agrarias para intentar arrojar un poco de luz en el complejo mundo de la subcontratación de las empresas de servicios en el mundo agrario, que como he expuesto anteriormente está creando diversos problemas tanto de impagos de salarios como de cuotas de Seguridad Social, así como infracciones muy graves por cesión ilegal de trabajadores.

Si eres agricultor o ganadero, esto es para ti.



Porque solo confías en aquellos que entienden tu trabajo.

Y es que para trabajar en el campo hay que ser muy pero que muy bueno. Todos los modelos Volkswagen Vehículos Comerciales, Caddy, Transporter, Crafter y Amarok, están preparados para las exigencias de cualquier agricultor o ganadero gracias a sus prestaciones únicas que hacen del trabajo su pasión.



**Vehículos
Comerciales**

Gama Volkswagen Vehículos Comerciales (l/100 km), de 4,1 a 9,2; emisión de CO₂ (g/km), de 109 a 237.

Helmántica

Salamanca - Tel. 923. 203 320 | Zamora - Tel. 980 010 281 | www.helmantica.es



ÁNGELES SANTOS, QUESERA DE COAG, PREMIO JUVENTUD DE “EL NORTE DE CASTILLA”

Ángeles Santos Alfonso, integrante de diferentes órganos directivos de COAG, ha recibido el premio “Juventud” que anualmente otorga el Norte de Castilla a los mejores del campo. Ángeles es una joven emprendedora de la comarca de Sayago en Zamora.

Con su marca “La Faya” produce de manera ecológica queso y lechazo de raza pura churra. Ángeles exporta más del 30% de su producción a Suecia, Reino Unido, Dinamarca, Alemania... y sus quesos están en locales gourmet de Estados Unidos, Canadá o Australia. Una ten-

dencia que Ángeles y su familia supieron entender y que les ha permitido conservar su vida en el medio rural, apoyándose en el respeto y el amor por la tierra y el trabajo “de hormiguitas”. Una frase caracteriza a Ángeles que ella misma dice: “estudié para poder elegir, y elegí cuidar ovejas”.

COAG PIDE A LUIS PLANAS Y TERESA RIBERA QUE SE POSICIONEN CONTRA LA MACROGRANJA DE NOVIERCAS

COAG ha solicitado a la Ministra de Transición Ecológica, Teresa Ribera y al Ministro de Agricultura, Luis Planas, que se posicionen institucionalmente en contra del proyecto de la macro-granja industrial de Noviercas (Soria). Desde la organización agraria se insta a los máximos representantes políticos en materia agraria y medioambiental que impidan con todos los instrumentos legales a su alcance la instalación de este proyecto por la seria amenaza que supone para la sostenibilidad del sector lácteo y el medio ambiente. El



macro-proyecto que la Sociedad Cooperativa navarra Valle de Odieta tiene intención de poner en marcha en Noviercas supondría la instalación de la mayor explotación de vacuno de leche de la UE: una granja con unas 20.000 vacas de ordeño y

reposición de, aproximadamente, 900 hectáreas, que vendría a sustituir con su producción (unos 180 millones de litros de leche al año) a 432 explotaciones lácteas de su entorno y a destruir 726 puestos de trabajo directos en el medio rural.

No hace mucho que desde la Alianza denunciábamos la piratería sindical de quienes, no habiendo movido un dedo para ello, querían vender como propio el éxito logrado por COAG y UPA al conseguir del Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León varias sentencias que marcaron un hito en la defensa de los profesionales del sector agrario en nuestra Comunidad. Una de estas sentencias obligaba a la Junta a indemnizar los daños por ataques de lobo al sur del río Duero; la otra (Sentencia de 20 de julio de 2016, Recurso 1185/2013) anulaba la orden por la que la Consejería de Agricultura y Ganadería quitó a los remolacheros una ayuda ya comprometida, la de los famosos 3 euros por tonelada, y condenó a la Administración a tramitar los expedientes y a pagar la ayuda a los solicitantes que cumplieran los requisitos. Esta última sentencia del TSJ está recurrida por la Consejería ante el Tribunal Supremo.

Para mí en el sindicalismo no vale todo, y hoy hago una denuncia pública de la actuación torticera del Coordinador de la UCCL, Jesús Manuel González Palacín. Este personaje aprovechó la cercanía del proceso electoral para embarcar a los remolacheros, con los gastos que ello conlleva, en un proceso totalmente innecesario. A los productores de remolacha les bastaba esperar a que se dictara sentencia por el Tribunal Supremo, y si ésta fuese favorable, cobrarían la ayuda sin más trámite ni coste, que no olvidemos, está sufragando íntegramente la Alianza a su cargo.

EL ENGAÑO DE LA REMOLACHA

Por Aurelio Pérez,
Coordinador de COAG-
Castilla y León



Palacín en su afán de protagonismo y de adueñarse del trabajo sindical de COAG como ha hecho a lo largo del tiempo, instó a los remolacheros a interponer recursos individuales, sin explicarles que ello conllevaba quedar excluidos como beneficiarios una vez que el Tribunal Supremo se pronuncie, porque si la sentencia fuera desfavorable siempre tendrían la oportunidad de iniciar el paso que han dado antes de tiempo.

A estos remolacheros que recurrieron a instancias de UCCL se les está denegando el recurso, con lo cual ahora no les queda otra vía más que acudir, de forma individualizada, al Contencioso-Administrativo.

Moraleja: los remolacheros que siguieron a la UCCL tienen que cos-

tear un procedimiento innecesario con una primera resolución negativa y que les obliga, para no quedar totalmente desamparados, a acudir de forma individual a la Justicia. Y todo para llegar al mismo punto de partida en el que ya están los remolacheros gracias al trabajo de los Servicios Jurídicos de la Alianza.

Palacín, emulando a Moisés, se presentó como el salvador del pueblo y separó las aguas para cruzar el Mar Rojo; pero en su afán de protagonismo pasó el primero y las aguas se han cerrado sobre los remolacheros que le seguían.

EL POTENCIAL DEL MAXIFRUIT 30

Registro en USA No. F-1417

- 415 Kgs. ACEITUNAS árbol. 37% Rto. + Omega 3
- 11.500 Kgs. CEBADA Ha. Peso espe. 73, + Omega 3
- 22.000 Kg. de MAIZ por Ha. con 1'55 mg/Kg de triptófano, con Omega 3
- 14.500 Kg. ARROZ por Ha., y 2.1 mg/kg. de Vitamina A, con Omega 3
- 215.000 Kgs. de TOMATE por Ha., con Omega 3
- 145 Kgs. de CLEMENTINA por árbol, con Omega 3
- 14.000 Kgs. UVA de viña por Ha., con Omega 3
- 110.000 Kgs. de PATATA por Ha., Vit. A + Omega 3
- 11.200 Kgs. de AVENA por Ha., con Omega 3
- 53.000 Kgs. de AGUACATE por Ha.
- 200.000 Kg. de CALABACÍN por Ha., con Omega 3
- 66.000 Kg. de CAFÉ por Ha.
- 86.000 Kg. CAÑA DE AZÚCAR por Ha.

BERLIN EXPORT

CELLULAR BIOLOGY LAB.
Los Angeles, Cal. USA
www.berlinex.com
bioaga@bioaga.com

Rte: BERLIN EXPORT
Tudela - Navarra
Tel. 948 413 817
Fax. 948 828 437

DESDE 1939

MAXIFRUIT 30 a la cabeza de la alta tecnología con sus abonos BERLIN EXPORT conocidos internacionalmente por sus excelentes resultados: producción y calidad, consiguiendo un ALTO GRADO DE OMEGA 3 y FIBRA DIETÉTICA en todos los cultivos, hortalizas, frutas, cereales, etc.

Empresa Ganadora de DOS ESTRELLAS INTERNACIONALES DE ORO: Una a la TECNOLOGIA por la BID de Texas (USA), y otra a la CALIDAD. TROFEO AL PRESTIGIO COMERCIAL

RECORDS DE PRODUCCIÓN CON MAXIFRUIT 30

- 10.500 Kgs. de TRIGO por Ha. con Omega 3
- 18.000 Kgs. de SORGO por Ha.
- 28.000 Kgs. ALFALFA + 24% proteína, con Omega 3
- 44.000 Kg. de UVA de vino por Ha. con 11'3° en riego, con Omega 3
- 80.000 Kgs. de MANDARINAS por Ha. (80% extra 19% 1.ª) con 9'8% Brix, con Omega 3
- 40.100 Kg. AJOS por Ha. + Vit. A 170% + Vit. C 300%, con Omega 3
- 53.000 Kgs. MELOCOTÓN con 13 Brix + 7'34 mg. Vitamina A y 5'5 mg. Vit. C, con Omega 3
- 70.000 Kg. de CIRUELA GOLDEN, con Omega 3

EKOCÉN:

FERTILIZANTE NATURAL
Autorizado para Agricultura orgánica



¡BUEN TRABAJO! EL OBJETIVO SERÍA MÁS FÁCIL CON UNA ADECUADA POLÍTICA DE PRECIOS Y MERCADOS

COAG LANZA UNA CAMPAÑA PARA IMPULSAR LA CALIDAD DEL EMPLEO AGRARIO

• La iniciativa, que se desarrolla bajo la divisa ¡Buen trabajo!, tiene como objetivo informar y formar a empleados y empleadores con la convicción de que un empleo digno en el campo redunda en un mejor medio rural y una sociedad más justa

La campaña estatal ¡Buen Trabajo! refleja el compromiso de COAG de impulsar la igualdad de trato y un empleo agrario de calidad. El objetivo es informar y formar a empleadores/as y trabajadores/as de los cambios legislativos laborales, incluyendo propuestas que deriven en la consecución de un empleo agrario de mayor calidad, cuyos resultados componen un medio rural mejor y una sociedad más justa. ¡Buen Trabajo!

Quiere decir que todo está Ok, y aunque esto no siempre va a ser posible desde el área de relaciones laborales de COAG dedicamos tiempo y esfuerzo para que el

LAS SIETE COLUMNAS DEL EMPLEO DE CALIDAD

COAG considera que los pilares en los que debe asentarse un empleo de calidad en el campo son las siguientes.

1. Contrato, nómina, salario y vida laboral que dé derecho a prestaciones sociales.
2. Espacio seguro y libre de riesgos laborales.
3. Denuncia y lucha contra el acoso sexual.
4. Seguridad Social y rechazo de la economía sumergida.
5. Compromiso firme con el colectivo inmigrante.
6. Alojamiento digno y de calidad.
7. Cumplimiento del convenio agrario de cada provincia.

trabajo agrario, ya duro de por sí, sea de mayor calidad año tras año, aún a sabiendas que este camino sería más fácil si la política de precios y mercado escuchara a los productores y productoras agrarias. El sector agrícola contrata en diferentes regiones del país a personas para las distintas campañas. Son los llamados temporeros y pese a que esta contratación está cada vez más regulada lamentablemente siguen pro-

duciéndose situaciones de explotación, condiciones de alojamiento muy precarias e incumplimientos sobre los requisitos de prevención y riesgo para la salud. Esta campaña quiere concienciar a empleadores agrarios sobre la importancia de respetar los derechos humanos de sus trabajadores/as, cuáles son las obligaciones recíprocas y aquellas buenas prácticas que le inviten a practicar la igualdad de trato para dar a sus campañas agrarias un valor añadido: el valor del ¡Buen Trabajo!

DIALOGO

En el marco de la Campaña se realizan encuentros en los que todos los agentes -empleadores, trabajadores y administración- analizan las dificultades y hacen propuestas para mejorar las re-

laciones laborales. Este diálogo abre puentes de comunicación entre sectores que se necesitan pero que en muchas ocasiones están de espaldas, valorando la importancia de campañas como la de COAG, tanto para las personas que contratan como para las personas trabajadoras, y también para el personal de las organizaciones que asesoran y representan a dichos colectivos.

CONVENIO DEL CAMPO

El encuentro de Salamanca puso de relieve la necesidad de trasladar mejor el contenido de los convenios del campo a los agentes implicados. Respecto a la negociación de dichos convenios, se reivindicó la participación en la misma, en la parte empresarial, de todas las organizaciones agrarias

que ostenten la cualidad de representativas en el ámbito provincial correspondiente.

INSPECCIONES

Se incidió particularmente en las obligaciones ante la Inspección de Trabajo y Seguridad Social; en el momento en que un inspector llega a una explotación agrícola y/o ganadera se convierte en "jefe" de dicha explotación, y puede solicitar la documentación y el acceso a las dependencias que considere. El titular está obligado a colaborar y a facilitar la labor de la inspección en todo momento, ya que la obstrucción a la misma es una infracción muy grave.

EMPRESAS DE SERVICIOS

Hay que tener máximo cuidado cuando se recurra a empresas de servicios para

trabajos de temporada, verificando previamente que éstas cumplen las obligaciones respecto a sus trabajadores, ya que quien contrata estos servicios (agricultor y/o ganadero) es responsable ante la Administración de los incumplimientos de la empresa y, en caso de insolvencia o desaparición de ésta, está obligado al pago de las deudas de aquélla, incluida la Seguridad Social. Si se contrata con una empresa, ésta debe poner los trabajadores, los medios y encargarse de la organización del trabajo; si ésta parte la realiza el contratante, sería "cesión de trabajadores", que es una infracción muy grave.

Por último, se reclamó mayor concienciación y formación en Prevención de Riesgos Laborales.

AMERICA lubricantes

No podrás quitártelo de la cabeza...
New Holland te ofrece una **garantía de 4 años o hasta 5.000 horas en toda la gama de tractores T6, T7 y T8**, más confianza y tranquilidad.



CONSULTA EN LOS CONCESIONARIOS NEW HOLLAND DE CASTILLA Y LEÓN ADHERIDOS A LA PROMOCIÓN. VÁLIDO HASTA EL 31/12/2018.

*4 años vinculados a Financiación CNH Capital + Mantenimiento Oficial en Concesionario.

NEW HOLLAND TOP SERVICE 00800 64 111 111* ASISTENCIA E INFORMACIÓN 24/7.
*La llamada es gratuita desde teléfono fijo. Antes de llamar con su teléfono móvil, consulte tarifas con su operador



¡BUEN TRABAJO!/JORNADA DE COAG-CYL EN SALAMANCA PARA PRESENTAR LA CAMPAÑA QUE REUNE A LOS PRINCIPALES EXPERTOS EN RELACIONES LABORALES

“EL TRABAJO DE CALIDAD ES EL VALOR AÑADIDO DEL CAMPO”

Aurelio Pérez, coordinador regional de COAG resumió el objetivo de la jornada y de la campaña: promover que “se respeten los derechos de todas las personas que trabajan en la agricultura y la ganadería”.

Eduardo López Vargas, responsable estatal de Relaciones Laborales de COAG, explicó que “la campaña trata de concienciar al agricultor y al ganadero de que las prácticas laborales de calidad nos dan una posición de ventaja en los mercados y, por tanto, un nivel laboral de calidad que es el verdadero valor añadido de nuestro trabajo”.

Ambos expusieron las líneas maestras de la jornada organizada por COAG Castilla y León, y celebrada en Salamanca el 14 de noviembre, para difundir la campaña “Buenas prácticas en relaciones laborales”, promovida por COAG estatal para sensibilizar a empleados y empleadores sobre la igualdad de trato y el empleo agrario de calidad.

En el acto participaron también José Luis Hernández de la Luz, jefe de inspección de trabajo y seguridad social de Salamanca, José Fernando Luengo, secretario de organización de CC OO de Salamanca y José Luis

- La iniciativa promovida por COAG estatal llegará a 50.000 profesionales de la agricultura en toda España



Hernández Rivas, secretario provincial de UGT.

Los responsables de COAG aseguraron que la campaña, que se desarrolla bajo la divisa “¡Buen trabajo!”, tiene previsto llegar a 50.000 campesinos en toda España tras la distribución, entre otros actos, de 5.000 ejemplares de la “Guía de novedades y buenas prácticas en las relaciones laborales del

sector agrario” para erradicar las malas prácticas en el trabajo.

Eduardo López Vargas añadió que solo en Castilla y León el campo genera 15.000 empleos anuales, cifra que no incluyen a los autoempleados. Sólo se trata de cumplir la ley. “Que la relación laboral esté acorde con la ley”, ese es el reto según López Vargas.

Respecto a las principales irregularidades en materia laboral detectadas en el sector, el responsable de COAG refirió la existencia de denuncias justificadas, aunque también existe un alto porcentaje de denuncias injustificadas. La causa mayoritaria de las denuncias está relacionada con el incumplimiento del convenio provincial.

*La lluvia,
el socio perfecto
para tu cultivo.*

El Santander, tu mejor socio para el **anticipo de tu cosecha** de uva.

Solicita ya el anticipo de la cosecha de la uva en unas condiciones excepcionales.

Descárgate ya la nueva App Santander Agro



Sencillo Personal Justo Como un banco debería ser

Oferta válida del 1 de septiembre de 2018 al 31 de marzo de 2019 inclusive. Financiación sujeta a previa aprobación por el Banco. Consulta condiciones en tu oficina. Es necesario presentar el Certificado de Entrega emitido por la Cooperativa o Bodega. Solicita el INE en tu oficina.

 **Santander**

AGRO

LAS CUENTAS DEL CAMPO/LA PRODUCCIÓN GANADERA, SIN EMBARGO, SUBIÓ UN 10,4% HASTA LOS 2.997 MILLONES DE EUROS

LA RENTA AGRARIA SE DESPLOMA 1.005 MILLONES POR LA SEQUÍA

La Consejería de Agricultura ha avanzado los primeros datos económicos del pasado ejercicio agrario y los resultados no arrojan ninguna sorpresa: la renta de los agricultores ha caído casi a la mitad. Esto es, pasa de 2.641 millones de euros en 2016 a 1.636 durante el año pasado. El motivo: la brutal sequía que sufrió el campo castellanoleonés a lo largo de 2017.

Tan brutal que desde 1992 las cuentas agrarias de la región no eran tan perversas. Tan dañina fue la sequía, que en opinión de los expertos, puede haber generado una hipoteca en el campo que incidirá negativamente en futuras cosechas.

Las cifras de producción bruta demuestran que este fenómeno rebajó la producción a la mitad en la agricultura, exactamente un 44% menos. Aunque la ganadería no corrió la misma suerte ya que su rendimiento creció un 10,4%. Así, la producción agraria fue de 1.486 millones de euros, 1.213 menos que el año precedente, mientras que la animal, que sumó 2.997 millones, creció en 280 millones con respecto a 2016.

Por cultivos, lógicamente el cereal sufrió los principales estragos. La cosecha total costó 598 millones de euros,

- El cereal sufrió los principales estragos. El valor de la cosecha fue de 700 millones de euros inferior a la precedente.



698 menos que la anterior. El resto de producciones agrícolas fue de 262,76 millones en plantas industriales, 31,8 millones menos; 149,7 millones en forrajeras, lo que supone una caída de 224,1 millones; 133 millones en hortalizas, 42,1 millones menos y 120,4 millones costó la producción de patata, 90 millones menos que el año 2016.

El total de la producción fru-

tícola fue de 106,8 millones de euros con una caída de 96,8 millones y la de vino y de mosto de 106,6 millones, una bajada de 29,2 millones.

GANADERÍA

La producción ganadera registró cuentas positivas, sin embargo. El valor de carne y ganado fue de 2.154,99 millones, 170,8 más que en 2016. Los productos animales (leche, huevos y otros), vie-

ron crecer su producción en 109,4 millones hasta llegar a los 822,3 millones definitivos. También registraron subidas el bovino y el porcino para carne, que alcanzaron producciones de 622,3 y 1.089,4 millones de euros, respectivamente, con crecimientos en 31,3 y 110 millones, en cada caso. La producción de ovino y caprino fue de 203,3 millones y la de aves, de 200 millones.

GASÓLEO/ASAJA RECONOCE POR FIN EL GRAN LOGRO DE COAG Y UPA

EL CAMPO SE AHORRA MIL MILLONES GRACIAS AL ACUERDO DE LA ALIANZA

- *LA ALIANZA se congratula de que Asaja valore por fin unas medidas "tan efectivas".*
- *Hemos solicitado recuperar el Acuerdo que contemplaba las deducciones del 35% y del 15% de los gastos de gasóleo y fertilizantes.*

La ALIANZA UPA-COAG recibe con agrado la valoración tan positiva que Asaja ha realizado sobre el Acuerdo del Gasóleo firmado en 20-05 por COAG y UPA, cuando en su día lo calificó como "nefasto" e incluso nos acusó de "haber vendido los intereses del campo" (El País, 19/12/2005). Los mismos que criticaron durísimamente al acuerdo y a los firmantes reclaman las mis-

mas medidas. Recordemos que en el comunicado emitido el 26 de octubre, se dice textualmente: "Asaja vuelve a solicitar de nuevo una reducción de la factura del gasóleo del 35 % y del 15% en los plásticos y fertilizantes en el IRPF, medidas que se implantaron en los años de mayores subidas del precio de los carburantes y que fueron muy efectivas para nuestros agricultores". Y es que de vez en cuando

conviene hacer memoria: en una previsión conservadora, se estima que en los trece años de vigencia del Acuerdo del Gasóleo el importe de los beneficios fiscales obtenidos por el sector agrario de Castilla y León sobrepasaría los 1.105 millones de euros, a una media de 27.000 € por explotación profesional. Entre otras medidas aplicadas desde el año 2006 que han posibilitado esta abultada cifra destacan la devolución del Impuesto Especial de Hidrocarburos (IEH), el incremento del IVA compensatorio en las ventas de productos agrarios o la reducción de los módulos en el IRPF. A nivel de todo el Estado la cifra total alcanzaría los 4.250 millones de euros.

LA SUMA QUE MULTIPLICA LOS RESULTADOS

Eficaz herbicida para el control del bromo en trigo, con dos modos de acción sinérgicos que además, protege tu cultivo de otras malas hierbas. Con la garantía de **Syngenta**.

Serrate[®]

syngenta.



© 2017 Syngenta. Todos los derechos reservados. TM y [®] son marcas comerciales del Grupo Syngenta.

Use los productos fitosanitarios de manera segura.

Lea siempre la etiqueta y la información sobre el producto antes de usarlo.

El Ministro de Agricultura, Pesca y Alimentación, Luis Planas, se ha comprometido con COAG a que la subida impositiva al diesel no afecte al gasóleo profesional agrícola. Además, ha garantizado que se mantiene la bonificación del Impuesto de Hidrocarburos (IEH), reducido para gasóleo agrícola, y la actual devolución del IEH para agricultores y ganaderos: 63,71 euros por cada 1.000 litros de gasóleo.

Así lo manifestó durante la reunión bilateral mantenida el 8 de noviembre con la Comisión Ejecutiva de COAG. Los representantes de esta organización trasladaron al Ministro su preocupación por la espiral alcista de los insumos agrarios, en especial del gasóleo. En año y medio, el precio del carburante ha subido un 31%, pasando de 0,61€/l en junio de 2017 a 0,88€/l en octubre de 2018.

COAG planteó un paquete de medidas adicionales para paliar el incremento de los precios de los insumos agrarios en las explotaciones agrarias. Entre otras, medidas excepcionales en el IRPF, tales como la reducción del rendimiento neto previo en el 35% del precio de adquisición del gasóleo agrícola y del 15% del precio de compra de los fertilizantes o plásticos necesarios para el desarrollo de la actividad agraria. Asimismo, el secretario general de COAG, Miguel Blanco, solicitó la aprobación de una tarifa eléctrica de doble potencia para los regadíos, antes de que empiece la próxima campaña de riego, y la potenciación de las energías renovables en las explota-

ALZA/EL GASÓLEO AGRARIO HA SUBIDO UN 31% EN AÑO Y MEDIO

REUNIÓN COAG-PLANAS: EL MINISTRO DESCARTA SUBIDAS IMPOSITIVAS DEL DIESEL AGRÍCOLA

- Se mantiene la bonificación del Impuesto de Hidrocarburos y la devolución a agricultores y ganaderos: 63,71 euros por 1.000 litros.
- COAG plantea rebajas fiscales para afrontar el alza de los insumos.
- Planas promete una modificación de la Ley de mejora de la Cadena Alimentaria para prohibir la venta a pérdidas y un mayor apoyo al seguro agrario.



ciones agrícolas y granjas. Durante el encuentro, Luis Planas también avanzó que antes de final de año se modificará la Ley de mejora de la Cadena Alimentaria para introducir la prohibición de la venta a pérdidas. Los responsables de COAG pidieron la dinamización del Observatorio de la Cadena, la constitución de grupos de trabajo sectoriales y la

recuperación de los estudios de precios y costes para dar mayor transparencia a la cadena alimentaria.

El ministro aseguró que en el próximo ejercicio se consolidará un mayor apoyo al seguro agrario, petición hecha por COAG previamente en un documento de prioridades para el sector agrario. Respecto a la reforma de la PAC, COAG insiste

en rechazar cualquier tipo de recorte presupuestario y priorizar los apoyos al modelo social y profesional. En política del agua, esta organización pidió un nuevo Plan de Regadíos y un Pacto Nacional del Agua. COAG manifestó su oposición al encarecimiento de la cotización a la seguridad social de los profesionales autónomos.



Aminovit Vigorión®



Contra el estrés

El **fisioestimulante** más efectivo se llama **Vigorión**



ASESORAMIENTO PERSONALIZADO

Programa de Fertilización Integral

Te damos las mejores **soluciones** en función de tu suelo y de tu cultivo.



Más de 2.000 testimonios nos avalan



NUESTRO ÉXITO está en tus resultados Info-agrovip@fertinagro.es - 900 802 530 (Teléfono gratuito)

www.fertinagro.es





INNOVACIÓN Y DIGITALIZACIÓN/ COAG CELEBRA EN CÓRDOBA EL FORO DE REFERENCIA PARA LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN EL SECTOR AGROALIMENTARIO

COAG TRAE LA AGRICULTURA INTELIGENTE, SOSTENIBLE Y COMPETITIVA

DATAGRI 2018 ha reunido a 1.600 profesionales para intercambiar conocimiento que han destacado la relevancia de este punto de encuentro entre agricultores, industria auxiliar, empresas tecnológicas y administración. La conferencia ha conseguido más de 10 millones de impactos en los medios. Para COAG resulta imprescindible que la tecnología se ponga al servicio de los agricultores y no al revés

La Unión Europea invertirá en "plataformas de integración digital agrícola" para acelerar el proceso de transformación digital del sector. Así lo anunció el comisario de Agricultura y Desarrollo Rural, Phil Hogan, durante el acto de inauguración de #DATAGRI2018, el foro de referencia para el impulso de la transformación digital en el sector agroalimentario, que durante el 26 y 27 de noviembre ha reunido

en Córdoba a más de 1.600 profesionales del sector. Estas plataformas, precisó el comisario, harán accesibles los datos y permitirán a terceros desarrollar aplicaciones y conectar diferentes usuarios y aplicaciones a los desarrolladores. Equipadas con modelos de negocios apropiados, las plataformas agrícolas digitales pueden, en última instancia, "ser instrumentales en la creación de ecosistemas de innovación digital abiertos".

El ministro de Agricultura, Pesca y Alimentación, Luis Planas, subrayó el importante papel que deberán jugar la innovación y la digitalización como herramientas imprescindibles para la agricultura del futuro, que deberá ser más inteligente, sostenible y competitiva, para luchar contra el cambio climático y contribuir a la preservación del medio ambiente y la consecución de los objetivos de la Agenda 2030. Como ejem-

plo, citó la ventaja que ha supuesto la aplicación de la tecnología y la digitalización en la modernización del regadío español, que ha logrado reducir el consumo de agua en un 16% entre 2004 y 2015. En esta línea ha puesto en valor el Sistema de Información Agroclimática para el Regadío (SIAR), que cumple 20 años aportando información meteorológica en tiempo real para la gestión del riego en cada momento.

Hacia el liderazgo español en transformación digital agraria.

Respecto a la posición de nuestro país en el contexto global, la Directora de la ETSIAM de la Universidad de Córdoba, Rosa Gallardo, destacó varios aspectos esenciales. "La primera de ellas sería para el desarrollo y posicionamiento competitivo de nuestro sector, lo que beneficiaría de forma evidente a las empresas agrarias y agroalimentarias españolas. La segunda, y no menos importante para el conjunto de la sociedad, este liderazgo nos permitiría dar mejor respuesta a las principales demandas: alimentos en la cantidad y calidad adecuadas, lucha contra el cambio climático, mejor gestión del agua, freno al desdoblamiento... Y en ter-

cer lugar, el liderazgo nos ayudaría a incidir mejor en política con el objetivo de dirigir los esfuerzos hacia las necesidades reales de nuestro sector", subrayó Gallardo.

Respecto al liderazgo español, José Luis Molina, CEO de Hispatec, afirmó que estar en posiciones de liderazgo tecnológico, tanto en el desarrollo de tecnologías como en su aplicación práctica, siempre es positivo. "Máxime cuando estamos hablando de un sector tan globalizado como el agroalimentario. Las ventajas son múltiples y tenemos la oportunidad de convertirnos en referencia tecnológica a nivel mundial, a partir de realidades productivas y exportadoras ya muy potentes, como en frutas y hortalizas, porcino, aceite de

oliva o vino. Nuestra realidad productiva y posición en el mundo nos pueden llevar a ser líderes mundiales en tecnología digital para agriculturas de alto valor en zonas templado-cálidas o cálidas".

COAG

En relación a la visión de los agricultores, el secretario general de COAG, Miguel Blanco, adelantó que no se espera que el proceso de transformación digital en el sector agrario tenga efectos apreciables en los próximos dos o tres años, pero en una década sus consecuencias serán muy profundas y, sin duda, van a afectar a la productividad y calidad de los productos de las explotaciones, a los costes de producción y también a otras variables del proceso de produc-

ción, como el impacto medioambiental. "En este sentido, tener un buen posicionamiento de salida, un liderazgo, es importante, pero es más importante que consigamos llegar a la gran mayoría de agricultores profesionales que producen nuestros alimentos para que estén preparados y adaptados para este intenso cambio", dijo el responsable de COAG, a lo que añadió: "resulta imprescindible que la tecnología se ponga al servicio de los agricultores y no al revés".

El vicepresidente de Cooperativas Agro-alimentarias, Juan Rafael Leal, precisó que a nivel cuantitativo se espera un crecimiento anual del mercado de la transformación digital en el sector agroalimentario muy rápido.

TALLERES LAZARO
CONCESIONARIO OFICIAL CASE IH
MADRID - SEGOVIA - AVILA - PEÑAFIEL

www.tallereslazaro.es info@tallereslazaro.es



**Case IH Maxxum 145
ActiveDrive 8**



CASE IH

AGRICULTURE



5 AÑOS DE FINANCIACIÓN

1.99% TIN, 2.27% TAE*

¡COMIENZA A PAGAR EN 2020!

VILLANUEVA
920 609500

VALSECA
921 120515

SACRAMENIA
921 527035



* TAE 2,27%. Ejemplo calculado para operación de préstamo de 10.000€ para Tractores Puma 140-175 (X, CVX, MC) 1 cuota anual de 2.677,85€. Cuotas postpagables. Comisión de apertura y gastos de estudio 0,95%. Gastos de inscripción en el Registro 95€. Las cuotas incluirán, en su caso, un seguro de protección de pagos CARDIF. CIF: A0012421D. Tfno.: 91 590 30 01. Interés subvencionado por Case IH. Financiación realizada a través de CNH Industrial Capital Europe Sucursal en España. Operación sujeta a estudio y aprobación. No incluye transporte ni matriculación. Oferta válida desde el 1 octubre hasta el 31 de diciembre de 2018 o fin de existencias.

ESPECIALISTAS EN SISTEMAS GPS

¡UNETE AL MEJOR EQUIPO!

LA ERA DE LA POSVERDAD

Hoy, una mentira repetida mil veces se convierte en verdad

Por Ana Isabel Esteban

Presidenta de Solidaridad Intergeneracional

La posverdad niega la realidad. Aceptamos que lo real no es sólido, que es una construcción de conciencia, individual o colectiva. Es decir, todo es según el color del cristal con que se mire, de la red en la que estés registrado, de los Twitter, Instagram, Facebook, o Whatsapp que sigas. Nos lo inventamos a conveniencia, somos muy creativos, mostramos una imagen que no se corresponde con quien somos en nuestros perfiles, a veces anónimos y adaptamos nuestra versión a nuestros intereses. ¡Para que contrastar la información en fuentes solventes!

Esto siempre ha ocurrido, no hay nada nuevo en el horizonte. Perdón, sí que lo hay. Hace un par de décadas la tecnología de la información y la comunicación era incipiente y las versiones interesadas de los mensajes, se colocaban con más dificultad en los medios de comunicación (prensa, radio, TV). Hoy las fuentes de la información, las dominan directamente los interesados y también la red de comunicación, el big data y pueden enviarnos de forma personalizada información,

que saben, por lo que nosotros buscamos o leemos en soporte digital, (cookies), nos va a interesar.

Siempre han existido los bulos, el difama que algo queda, pero se limitaba a un ámbito geográfico concreto, a un determinado número de personas que lo difundían a través del “boca a boca” en un entorno próximo. El daño era real, y se sufría igual que ahora. Solamente que ahora, el entorno es global y el daño puede ser incalculable, los grupos de Whatsapp, los Facebook, etc, facilitan la conexión entre personas y además es gratuito. Esta tecnología magnífica que nos une y nos permite estar bien informados, y conectados con nuestros amigos, familia, proveedores, clientes... también es una ventana abierta a la posverdad, a los intereses, si los hubiera, de quien la envía y/o participa en la distribución de la misma, sin verificar que la información, quizás no sea cierta.

En 2018 la mayoría de la población en España, usa la telefonía móvil y se informa, gestiona, opera, se entretiene... a través de información digital y siendo ello cada vez más imprescindible, tanto en el medio urbano como en el rural, también puede ser, como ya se va informado, peligroso si no se toman las medidas de seguridad correspondientes, para no dejarse embau-



car o engañar, porque el anonimato da mucha libertad y valentía a quién miente a sabiendas y crean realidades alternativas que no existen y ello se puede verificar si uno dedica el tiempo e interés suficientes.

La globalización tiene muchos peros, pero también ofrece muchas ventajas. Por ejemplo hoy en día con un coste bajísimo podemos acceder a información muy variada, porque cada uno de nosotros podemos ser fuente de información, escribir nuestra opinión, o trasladar información que nos parezca interesante, a través de las redes, con un impacto relevante.

De las novedades sociales que me han resultado llamativas y que cada día se habla más libremente, es por ejemplo sobre la maternidad no deseada. Ya hay

voces de mujeres que no quieren ser madres y lo manifiestan abiertamente. También hay otras, que siendo madres, se arrepienten de ello y así lo trasladan. Lo mismo nos ocurre con el envejecimiento. Tenemos unas trabas existenciales que nos impiden valorar positivamente la vejez. Es verdad que la vejez conlleva deterioro más o menos intenso. Pero también es verdad, que la mayoría de la población mayor española sobrevive 20 años a la edad de jubilación, y muchos de ellos con salud satisfactoria. Conocer cómo vivir saludablemente es fundamental y forma parte de los pilares del envejecimiento activo. Implicarse, participar, ser actor principal de la propia vida, también.

¿Existe la posverdad en la vejez? Miren a Trump.

COLABORA



INFÓRMATE:

En 900 101 332 o 980 55 78 38

Correo:

siformacion@solidaridadintergeneracional.es

CAMPEONES TODOTERRENO



FORD RANGER

- > FELICITAMOS A RUBÉN GRACIA Y A SERGIO PEINADO, QUIENES, EN SU FORD RANGER, GANARON EL CAMPEONATO DE ESPAÑA DE RALLYES TODOTERRENO. ¡ENHORABUENA CAMPEONES!



Go Further

GAMA FORD RANGER CONSUMO COMBUSTIBLE COMBINADO DE 6,5 A 8,8 L/100 KM. EL CONSUMO DEPENDE DE LA CONDUCCIÓN QUE SE HAGA DEL VEHÍCULO. EMISIONES DE CO₂ DE 171 A 231 G/KM, MEDIDAS CONFORME LA NORMATIVA VIGENTE QUE, EN CONDICIONES REALES, PUEDEN VARIAR. ford.es

Valores de consumo y emisiones de CO₂ medidos según ciclo NEDC (directamente o por correlación de WLTP/CO₂MPAS) y Reglamento UE 2017/1151. Podrían variar en función de los procedimientos de homologación.

Las trece denominaciones de origen de Castilla y León han terminado la vendimia con una cifra récord de 306,5 millones de kilos: un 25% más que la media de los últimos cinco años.

Los datos han sido ofrecidos por la consejera de Agricultura y Ganadería, Milagros Marcos, durante la 'Cata Ópera Prima de la Ribera del Duero 2018', un certamen que reúne en Peñafiel a 275 profesionales del sector vinícola.

La vendimia ha sido larga y la cosecha de gran calidad. La ausencia de heladas primaverales y otros incidentes graves, precipitaciones continuadas y temperaturas moderadas han permitido una muy buena cosecha que se ha dado con cierto retraso e irregularidad en la maduración, dependiendo de aspectos como la variedad o la carga de producción de la cepa, provocando una vendimia más larga de lo habitual.

Por denominaciones, Rueda ha recogido la mayor producción de uva con 130,5 millones de kilos, un 35,3% más respecto al último lustro, seguida por Ribera del Duero, con una vendimia de 125,4 millones de kilos, un 27% más que la media de los últimos cinco años.

El ciclo de la vid en Castilla y León ha tenido lugar sin incidencias significativas, a diferencia del año pasado en el que el desarrollo del viñedo se vio afectado por graves heladas primaverales y una fuerte sequía que limitaron sobremedida la producción. Sin embargo, este año se ha desarrollado de forma más tranquila,



RÉCORD/LA PRODUCCIÓN ES 306 MILLONES DE KILOS, UN 25 POR CIENTO MÁS QUE LA MEDIA DEL ÚLTIMO LUSTRO

LA REGIÓN VENDIMIA LA MAYOR COSECHA DE UVA DE LOS ÚLTIMOS CINCO AÑOS

- También se augura que los vinos de la cosecha de 2018 sean de una buena calidad.
- Rueda ha recogido la mayor producción de uva con 130,5 millones de kilos, un 35,3% más que la media del último quinquenio.
- El ciclo de la vid ha tenido lugar sin incidencias significativas a diferencia del año pasado

salvo incidencias puntuales la brotación tuvo lugar en fechas normales, en general a lo largo del mes de abril, tras un marzo lluvioso.

En algunas zonas se registraron heladas primaverales a finales de abril y a principios de mayo, como en ciertos viñedos de la Ribera del Duero, Cigales y Rueda,

que en ningún caso revistieron gravedad.

Destacan problemas originados de enfermedades fúngicas, mildiu y oidio en algunas zonas como el Bierzo, por una primavera y principio de verano lluviosos de temperaturas suaves, lo que ha exigido un máximo cuidado. El verano no

excesivamente caluroso ha contribuido a un desarrollo vegetativo bueno.

Las uvas presentaban un estado sanitario óptimo, lo que ha permitido unos niveles de maduración muy buenos, por lo que se augura que los vinos de la cosecha de 2018 sean de una buena calidad.

UNA VENTANA A LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL MEDIO RURAL

La Federación de Asociaciones de Mujeres del Mundo Rural CERES Castilla y León se encuentra en la recta final de la ejecución del proyecto "Una ventana a la igualdad de oportunidades en el Medio Rural" subvencionado por la Dirección General de la Mujer de la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades. En el marco de dicho proyecto se han realizado dos jornadas formativas/informativas sobre temáticas relacionadas con la perspectiva de género en el Programa de Desarrollo Rural de Castilla y León 2014-2020 y de las posibilidades de empleabilidad de la mujer en el medio rural, como pueden ser la agricultura y ganadería ecológica y la apicultura profesional,

así como otros temas de importancia como son la soberanía alimentaria y los canales cortos de comercialización. Ambas jornadas se han llevado a cabo en el mes de noviembre en Salamanca y en Valladolid, respectivamente, y han contado con la participación de aproximadamente cien mujeres venidas de diferentes zonas de la comunidad autónoma. Los temas propuestos para las jornadas se han programado en base a las demandas y sugerencias que las mujeres del medio rural han canalizado a través del microsítio del proyecto, trasladando sus dudas, sus peticiones y sus necesidades respecto a temas relacionados con la mejora del bienestar de las mujeres en el medio rural.



Subvencionado por la Dirección General de la Mujer de la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades de la Junta de Castilla y León



TECNOLOGÍA Y EXPERIENCIA

ESTUDIAMOS Y PROYECTAMOS CADA ESTABLO EN PARTICULAR

Sistemas de Limpieza | Estabulación Libre y Fija
Manejo | Bebederos | Saneamiento | Comederos de Campo
Cercados | Transporte de Pienso | Silos



TELÉFONOS 987 20 73 46 | 987 20 73 45
FAX 987 26 98 06
24227 SANFELISMO · LEÓN

info@igpellitero.com | www.igpellitero.com





AURELIO PÉREZ: "SI QUEREMOS GANADEROS EN LOS PUEBLOS TIENE QUE HABER CONTRATOS ESTABLES"

LA ALIANZA PIDE PRECIOS DIGNOS PARA EL OVINO

• Medio millar de ganaderos se concentra ante las industrias lácteas de Toro y Santa Cristina de la Polvorosa para exigir precios estables para el sector ovino.

Medio millar de ganaderos acudieron el pasado 16 de noviembre a sendas convocatorias lanzadas por La Alianza UPA-COAG en Santa Cristina de la Polvorosa y Toro para exigir los precios justos que el sector ovino merece y no está recibiendo. En la primera localidad, los productores se concentraron frente a la industria láctea

Hijos de Salvador Rodríguez, a las 12 de la mañana. A la misma hora y con los mismos lemas: "Por un futuro digno para el sector del ovino" y "Por unos contratos estables que garanticen un precio rentable", otro grupo de productores se concentró en Toro frente a Quesos del Duero.

Los actos estuvieron encabezados por el coordinador de COAG, Aurelio Pérez, el responsable del sector ovino, David Tejerina, y el presidente de COAG-Zamora, Lorenzo Rivera.

Aurelio Pérez manifestó que "el sector del ovino tiene futuro en Castilla y León si hay precios, pero si todo el mundo viene a robarnos, entonces no". "Si hay precios aceptables habrá futuro", añadió.

El coordinador de COAG explicó que la media de precios en Castilla y León está por debajo de la nacional. De hecho, las mismas empresas de la región negocian precios más altos en otras comunidades. ¿Si pueden hacerlo allí, por qué no aquí?", sentenció.

Además, "los costes de producción como energía, combustible o piensos no paran de crecer. Si queremos tener ganaderos en los pueblos tiene que haber contratos estables, homologados y de larga duración", añadió el coordinador de COAG.

La convocatoria de Toro, liderada por Lorenzo Rivera concretó en 85 céntimos por litro el precio que debe costar la leche de ovino para cubrir costes.

Los ganaderos denuncian

que "cada día se cierra una explotación láctea en la región mientras la Junta ayuda con dinero público a empresas como Quesos del Duero", frente a la que se concentró la protesta.

La Alianza ya alertó sobre las maniobras de la industria para convencer al Gobierno regional de que debe impulsar la leche de cabra en Castilla y León y así responder, según ellos, a la demanda que los empresarios tienen y no pueden cubrir. Nuestra organización teme que tras estas maniobras haya un interés económico para que la industria tenga a su disposición a modo de 'siervos' a nuevos ganaderos con explotaciones enclavadas lo más cerca posible a las factorías sin garantizarles los precios.

**Tifensulfuron
+
Metsulfuron
=
La combinación definitiva**



Herbicida formulado a base
de tifensulfuron-metil y metsulfuron-metil,
con acción sobre malas hierbas dicotiledóneas

 **KENOGARD**
CULTIVAMOS LA INVESTIGACION • 研究深耕



JORNADA DE COAG EN SALAMANCA/LOS PRINCIPALES EXPERTOS ANALIZAN LA SITUACIÓN DE LA PRODUCCIÓN APÍCOLA

LA APICULTURA CAUTIVA A LOS JÓVENES AGRICULTORES

- COAG celebra su tradicional jornada apícola en Salamanca, potencia regional del sector, donde se analiza el exponencial crecimiento del número de nuevas incorporaciones a la producción melífera.

Coag Castilla y León celebró el pasado 23 de noviembre en Salamanca sus tradicionales jornadas apícolas que este año cumplen su vigesimo-primer edición. En el transcurso de este ya referente foro apícola, la consejera de Agricultura y Ganadería, Milagros Marcos, ofreció un arsenal de datos sobre este subsector que ratifican la posición de absoluto liderazgo que ocupa la provincia de Salamanca. De hecho, el 60 por ciento de las colmenas que posee la región se asientan en ella, y el 80 por ciento de las ayudas que recibe la miel van a la provincia salmantina.

En el acto de Coag también participó el presidente provincial, José Manuel Cortés; el delegado de la Junta en la provincia, Bienvenido Mena. Y expertos de primera fila en el sector apícola.

La veterinaria Dolores Sánchez Escudero, master en sanidad y producción apícola, habló de bioseguridad en el manejo de las abejas. Fernando Calatayud, biólogo de APIADS, centró su intervención en los residuos de los acaricidas de síntesis y su interacción con la Varroa; Iria Costela, de CO-



AG, hizo un análisis sobre el mercado nacional e internacional de la miel. Por último, también intervino Olga Mínguez, jefa del Servicio de Sanidad Animal de la Consejería de Agricultura y Ganadería. Marcos resaltó el incremento de incorporaciones que ha experimentado la apicultura al acceder a la misma el doble

de jóvenes agricultores del existente en su momento, las inversiones han sido de 4 millones de euros y las ayudas suponen 3 millones. La actividad económica ha crecido un 101 por ciento y el número de colmenas ha aumentado un 10 por ciento hasta el punto en que desde el principio de la legislatura, o sea, desde que

esta consejera tiene responsabilidad en el campo, existen 40.000 colmenas más en la región.

El sector exterior también goza de buena salud, mueve 19 millones de euros y genera otros 27 de valor añadido, lo que supone más de 5.000 empleos, puesto que Castilla y León es la región más profesionalizada.

Uno de los objetivos de las Plataformas de Competitividad Productiva es la puesta a disposición del sector agrario de herramientas que permitan mejorar la competitividad de las explotaciones. La Dirección General de Producción Agropecuaria y el Instituto Tecnológico Agrario de Castilla y León recaban información de redes de explotaciones de Castilla y León para conocer el peso de los diferentes costes de los factores de producción.

Posteriormente se crean simuladores de costes agrarios como una nueva herramienta a disposición de los profesionales del campo de nuestra comunidad. Esta herramienta permite estudiar en profundidad las explotaciones desde un punto de vista técnico-económico de forma que se puedan analizar los costes de una explotación para detectar puntos de mejora en su gestión y orientar sus esfuerzos y petición de ayudas de forma más efectiva. Los interesados que accedan a esta consulta deberán introducir los datos generales de la explotación y los costes de producción y así mediante la comparación con



COMPETITIVIDAD/LA HERRAMIENTA DE LA CONSEJERÍA DETECTA DÓNDE MEJORAR LA ADMINISTRACIÓN EN LAS EXPLOTACIONES

LA GESTIÓN MÁS EFICIENTE DE LA GRANJA DE VACUNO

los datos medios de producción pueden analizar si sus costes están en la media del grupo representativo de las explotaciones de la red o por el contrario deben iniciar actuaciones para mejo-

rar aquellos elementos que les resta competitividad. La plataforma de competitividad del vacuno ha creado la Red Regional de explotaciones ganaderas de vacuno de leche.



CHARO ARREDONDO, NUEVA PRESIDENTA DE INLAC

Inlac ha elegido a Rosario Arredondo Gómez como nueva presidenta de la interprofesional láctea. Natural de la Revilla de Soba (Cantabria), es ganadera de leche. Hija y nieta de ganaderos lácteos, ha sido la primera mujer presidenta de una cooperativa agraria en España, la cooperativa Valles Unidos de Asón. Forma parte de la Comisión Ejecutiva estatal de COAG. Ostenta la responsabilidad de los sectores ganaderos.

agrosenara

C/ Panaderos, 3.
Polígono San Cosme
47620 Villanubla (Valladolid)
Tel. 983 219 530
www.agrosenara.com
info@agrosenara.com

Asesoramiento técnico
Distribución fitosanitarios
Productos ecológicos
Semillas
Abonos especiales



DEBATE/JORNADA DE COAG EN ZAMORA SOBRE ESTE SUBSECTOR ECONÓMICO QUE OCUPA A 15.000 PERSONAS, CUENTA CON 5.000 GRANJAS Y GENERA 1.000 MILLONES DE EUROS

PORCINO: UN SECTOR PUJANTE, SOSTENIBLE Y EN EVOLUCIÓN

• *La jornada celebrada por COAG deja claro que el porcino es un subsector en alza en Castilla y León y que no tiene lugar la crítica de algunos extremistas que prefieren selva antes que campo y que ponen a los animales por delante de las personas. La jornada fue organizada por la cooperativa Cobadú.*

Lorenzo Rivera, presidente de COAG Zamora, sostiene que el subsector del porcino en Castilla y León está haciendo las cosas muy bien. Por ello no entiende que se le

demonice continuamente. El líder provincial de COAG atribuye este acoso a "grupos muy extremistas que ponen a los animales por encima de las personas y que quieren selva en vez de campo". Rivera defendió estas y otras consideraciones acerca del subsector porcino regional en la jornada celebrada el 10 de octubre en Zamora, organizada por COAG y Cobadú y desarrollada bajo el título "Un modelo productivo sostenible".

Además de Lorenzo Rivera, participaron en la jornada el secretario regional de UPA, Aurelio González, el vicepresidente de Desarrollo Rural, Jorge Llorente Cachorro y el veterinario de la Cooperativa Bajo Duero, Cobadú, Albergó Megía Fortes. Rivera continuó defendien-

do al sector de los grupos extremistas alegando que "la han tomado con este sector, el próximo puede ser el ovino o el vacuno. Es un sector que en un 90 por ciento se desarrolla en sistema de integración frente a un modelo que apenas existe, como las pequeñas explotaciones familiares dentro de las casas de los pueblos que algunos continúan defendiendo. Es un modelo que desapareció aunque quedan algunas matanzas domiciliarias. Es justo que se evolucione. Además, todo lo que haga el sector porcino ha de ser sostenible, respetuoso y equilibrado con el Medio Ambiente".

Jorge Llorente apuntó que "hablar del sector porcino es hablar de un modelo de éxito, de un ejemplo de sector líder que crea riqueza y

desarrollo rural".

Llorente dió datos: "Ocupa a 15.000 personas en la región, genera 1.000 millones de euros, cuenta con 5.000 explotaciones y es el tercero en importancia económica en la región".

Por su parte, Aurelio González, añadió que "ahora hay una normativa que regula tamaños y distancias (entre explotaciones)" y que "en Castilla y León tenemos mucho espacio y bien gestionado no tiene por qué haber problemas".

La producción porcina es una actividad por la que se decide hoy un gran número de jóvenes que se instala en la actividad agraria por vez primera, así como agricultores ATPs ya instalados que dimensionan y diversifican su actividad productiva agraria.

La campaña de producción y comercialización de patatas ha sido buena, principalmente por el precio del tubérculo, que ayudará a compensar, en parte, las pérdidas por los bajos precios de años anteriores. Un año bueno puede ser el preludio de un año con problemas, el 2019. Si queremos organizar el sector es necesario cuanto antes que se constituya ya la Interprofesional de la patata con el fin de ordenar, informar y planificar la próxima campaña.

Desde la Alianza de COAG y UPA hemos mantenido una posición constructiva en la idea de crear una interprofesional que de respuesta a los problemas de los productores de patata de Castilla y León. Nunca pusimos palos en la rueda como hizo alguna organización, con insultos, mentiras, críticas injustas y falsedades como la campaña de desprestigio que se orquestó por toda la comunidad contra la extensión de norma, a pesar de que nadie había pedido que se pusiera en marcha. O las permanentes amenazas con recurrir ante la UE si no se constituía la Interprofesional con los criterios actuales.

La constitución de la interprofesional de la patata de Castilla y León sigue un camino legal totalmente diferente al resto de las Interprofesionales que hay constituidas en España. Ha sido un tremendo error de la Consejería de Agricultura y Ganadería, en mi opinión muy mal asesorada, el aceptar cierto "chantaje" por parte de una organización que nos mantiene bloqueados cuando en la actualidad

deberíamos estar trabajando ya para la próxima campaña.

Nosotros anteponeamos el interés general del sector al de la organización, y trabajamos por desbloquear la actual situación. Estamos dispuestos a modificar en su caso el estatus de representación dentro de la Interprofesional; y, si es necesario, abandonar el camino trazado por el Secretario General de la Consejería, que no está consiguiendo los objetivos planteados y solo sirve para aumentar el ego de algunos que nunca están por la negociación y solo piensan en la foto y en la crítica fácil.

Para COAG lo más sencillo era haber apostado por una Interprofesional a nivel nacional; sin embargo, la lealtad hacia personas como Jesús Carrión, que ha trabajado con empeño en sacar adelante este proyecto, aguantando malas artes, faltas de respeto y algún insulto, nos hace perseverar en él. En el último año, cuando prácticamente habíamos tirado la toalla, ha sido una asociación de productores de patata de Castilla y León la que ha dado un impulso importante; para la Alianza no es un trauma que este colectivo participe con voz y voto en la Interprofesional, lo importante es el servicio que podemos dar al sector. En todo caso, sobran los que se creen imprescindibles y los que se



LA PATATA IMPLORA SU INTERPROFESIONAL

*Por Aurelio Pérez, Coordinador
de COAG-Castilla y León*

Apostamos por tener en Castilla y León una interprofesional que mire hacia el futuro de este cultivo. Debemos organizar el sector.

miran el ombligo permanentemente. La Consejera de Agricultura debe hacer valer y ejercer su autoridad, desoír los consejos que bloquean y aprovechar las sinergias que generan quie-

nes de verdad apostamos por tener en Castilla y León una interprofesional de la patata que mire hacia el futuro del sector. Pese a quien pese. Lo contrario es dar pábulo a los salvapatrias.

NO TODOS LOS APEROS AGRARIOS REMOLCADOS DEBEN MATRICULARSE

REGISTRO Y MATRICULACIÓN DE MAQUINARIA AGRÍCOLA

En los aperos arrastrados para preparación del suelo y laboreo (gradas, rodillos, etc.), aunque tengan una MMA superior a 750 kg, es suficiente con la matrícula del vehículo tractor

La maquinaria cuya inscripción es obligatoria en el Registro Oficial de Maquinaria Agrícola (ROMA) de la Junta de Castilla y León, es la siguiente:

-Tractores Agrícolas y forestales de cualquier tipo y categoría; Motocultores y Tractocarros las máquinas automotrices de cualquier tipo, potencia y peso.

-Máquinas arrastradas de más de 750 kg de masa máxima con carga admisible del vehículo en circulación (MMA)

-Remolques agrícolas, cisternas para el transporte y distribución de líquidos y los equipos de tratamiento fitosanitarios arrastrados o suspendidos y equipos de distribución de fertilizantes arrastrados o suspendidos, de cualquier capacidad o peso

-Las máquinas no incluidas en algunos de los apartados anteriores, para cuya adquisición se haya concedido un crédito o una subvención oficial.

DOCUMENTACIÓN

La documentación que se requiere para la inscripción de la maquinaria nueva en ROMA es: Certificado de características técnicas, certificado de conformidad CE



y factura o contrato de compra-venta. En algunos casos, dependiendo del tipo de maquinaria y de su antigüedad y a falta de la documentación anterior, podría inscribirse con documentación alternativa (certificado de homologación, declaraciones responsables, etc).

MATRICULACIÓN

Una vez inscrita en el ROMA, ¿qué maquinaria agrícola debemos matricular?

-Los Vehículos Especiales autopropulsados con motor: Tractor agrícola, motocultor, tractocarro, máquina agrícola automotriz y portadores.

-Los Vehículos especiales no autopropulsados (sin motor): Remolque agrícola y máquina agrícola remolcada (arrastrada o empujada

por un V.E. autopropulsado) cuya masa máxima autorizada (MMA) exceda de 750 kg. No toda la maquinaria agrícola remolcada debe matricularse. El R.D. 2822-/1998 establece que no se considera maquinaria agrícola remolcada a: "los aperos agrícolas, entendiéndose por tales los útiles o instrumentos agrícolas, sin motor, concebidos o contruidos para efectuar trabajos de preparación de terreno o laboreo, que, además no se consideran vehículos a los efectos de este Reglamento, así como también el resto de maquinaria agrícola remolcada de menos de 750 kg de masa. Por tanto, aquellos aperos agrícolas (gradas de discos, rodillos, etc), con los que se realizan trabajos de preparación de suelo y

laboreo arrastrados (no suspendidos), aunque tengan una MMA superior a 750 kg, no son vehículos matriculables, por lo que sería suficiente enganchar el apero y colocar la matrícula del vehículo tractor. Sí deben inscribirse en el ROMA, pero no necesariamente deben matricularse.

CONSULTAR CON EL FABRICANTE

Debe ser tenido en cuenta que los vehículos especiales agrícolas (de forma individual, o en un conjunto), para poder circular sin autorización especial de circulación (genérica o específica), deberán ajustarse en masas y dimensiones (anchura y largo) a lo dispuesto en el Reglamento General de Vehículos.



Pérez lleva la PAC de Castilla y León al Parlamento Europeo

Aurelio Pérez participó, junto a la consejera de Agricultura, en una reunión con europarlamentarios de la Comisión de Agricultura del Parlamento Europeo, a quienes se les presentó la posición de Castilla y León sobre la futura PAC para conseguir la misma financiación, la protección al agricultor que vive de la agricultura y el apoyo a regiones con despoblación.



Idañez representa en Sri Lanka a las productoras europeas

La responsable del Área de la Mujer de COAG y Presidenta de CERES, Inmaculada Idañez, representó a las productoras europeas en la reunión internacional de Articulación de Mujeres Rurales que la Vía Campesina celebró, en Sri Lanka, del 22 al 25 de noviembre para compartir experiencias y problemáticas con mujeres rurales de todo el mundo.

¿En qué podemos ayudarte?



**TE OFRECE:
ASESORAMIENTO,
NOVEDADES E INSPIRACIÓN PARA
MEJORAR TU EXPLOTACIÓN**

SERVICIOS

- Tramitación de ayudas
- Seguros agrarios, pecuarios y generales
- Trabajos y proyectos técnicos
 - Asesoría jurídica
- Asesoría fiscal y contable
 - Asesoría laboral
 - Otros servicios

**“CURSO
ON-LINE
DE
INCORPORACIÓN
A LA EMPRESA
AGRARIA”**

**ABIERTA
MATRÍCULA**

**INFÓRMATE
EN EL
983 33 69 75**

CONSÚLTANOS

983 33 69 75.

coag@coag-cyl.org

www.coag.org

www.alianzaupacoag.es



ALBERTO RONCERO
Ganadero

“La profesionalización es la realidad, nos guste o no”

Alberto Roncero afirma que cada día, su padre, de quien es relevo generacional, le recuerda que ha de ser ganadero no porque no valga para otra cosa, sino porque le guste y quiera ennoblecer la profesión. Por ello, habla de la necesidad de la profesionalización: “no somos ganaderos sino empresarios ganaderos. Ahí, tenemos un futuro y con eso, de momento estoy satisfecho”, explica.

No soy ganadero de cuna pero conocí una ganadería diferente”. “Me llamo Alberto Roncero Molina, ya van treinta y siete años desde que nací en Zamora. Felizmente casado y con una hija de tres años, vivimos en Peleas de Abajo. En este lugar está nuestra explotación ganadera de vacuno de leche, ya que somos una cooperativa creada por mi hermano mayor, mi padre y yo. A la que más tarde se incorporó el menor de los hermanos.

No siendo ganadero “de cuna”, decidí emprender este viaje, porque conocí una ganadería diferente, una ganadería que aun trabajando con animales y sabiendo el sacrificio que eso conlleva, pretende que nos deje tiempo para nosotros y todos los nuestros”.

El sindicalismo:

“Fuí un niño precoz en estas cosas”. “Pues la verdad, se puede decir que fui un niño precoz en estas cosas, y ya con

unos seis años estuve encerrado con mi padre y demás gente de UCZ (ahora COAG-Zamora) en Zamora. Gente que estuvo allí me recuerda como los policías nacionales me ofrecían refrescos. Ya más adelante he estado en todas las convocatorias que he podido de nuestro sector, y algunas otras que no lo son directamente, pero que hemos apoyado, sabiendo que cada vez somos menos y cada persona que estemos ahí somos importantes”.

La explotación: *“Nueve personas hacemos que esta pequeña ganadería vea el futuro con optimismo”.*

“Tenemos 250 vacas en ordeño y entorno a las 450 cabezas de ganado. Comenzamos hace ya catorce años esta andadura, y desde entonces hemos ido creciendo con paso lento en ocasiones y más rápido en otras, pero bastante firme. Hasta ahora contábamos con unas 13 hectáreas, pero este año labraremos 50 de las cuales 10 son de regadío. Los cultivos que más utilizamos son maíz para silo, avena para heno (aunque este año se hizo silo) y centenos para silo. Nueve personas hacemos que esta pequeña ganadería vea el futuro con optimismo e ilusión”.

La profesión: *“Gastamos lo que haga falta por el bienestar de los animales”*

“Sobre ser ganadero opino que es un trabajo lleno de altibajos. Vives lo bonito de la vida; el nacimiento y luchas porque esa ternerita llegue a ser una gran vaca, contribuyendo con ello en nuestro presente y futuro. Como las personas, los animales enferman y aunque otros piensen que no nos importa, la realidad es bien distinta, pues gastamos lo que haga falta por el bienestar de ese animal, ya que nos repercute económica y anímicamente. En el vacuno de leche también tienes el aliciente de ver el resultado de tu trabajo casi instantáneo, pues la leche que va al tanque una vez se ordeña la vaca da tu buen hacer o pistas para mejorar. Y eso pues es una satisfacción extra para mí”.

La Unión Europea: *“No conocen directamente la realidad del sector”*

“Desde Bruselas, el problema que veo es que no tienen un conocimiento directo de la realidad del sector. Ordenan cambios sin contemplar los costes que nos suponen. Es fácil dirigir desde despachos, pero la realidad se vive a pie de campo. A nosotros lo más sangrante fue el hacer desaparecer las cuotas lácteas sin ninguna compensación y ahora últimamente obligar a repartir el purín a nivel de suelo,

con lo que cuba nueva. Cuando el abono químico es más contaminante, pero claro, otros interesados tienen más poder de decisión que nosotros, “simples ganaderos”.

El relevo generacional:

“Mi hija decidirá su futuro”.

“De momento mi hija tiene tres años, le encanta ir a la granja y jugar con las terneras, pero ella decidirá su futuro. Si escoge ser ganadera, pues estaré muy orgulloso, que es como yo estoy de serlo. Porque siendo ya relevo de mi propio padre, eso es lo que me deja claro cada día: se ganadero, pero no porque no valgas para otra cosa, sino porque realmente te guste y quieras ennoblecerte y profesionalizar aún más este oficio”.

Principales problemas de la explotación: *“Los problemas siempre son muchos y variados”.*

“Los problemas siempre son muchos y variados; unas veces el tiempo, con el que poco o nada cabe luchar; otras administraciones y su lenta burocracia, que te ralentiza proyectos de mejora y buen desarrollo de nuestra actividad. Otros lógicamente los propios animales, que son seres vivos y cada día es diferente al anterior. La falta de personal cualificado, también es un problema en granjas en las que estamos creciendo, si bien es cierto que intentamos salvar dicho escollo con paciencia, siendo conscientes de que nadie nace enseñado y se necesita una adaptación, tanto a un trabajo como a gente nueva”.

La comercialización: *“Intentamos siempre ir un paso por delante de las grandes marcas”.*

Un sector primario débil da como resultado un país pobre a merced de terceros y grandes multinacionales”

“Somos socios de GAZA (Ganaderos de Zamora), por lo que la comercialización de nuestra leche la hacemos nosotros mismos, siendo un buen equipo de profesionales los que se dedican a venderla de la mejor manera posible. Fuimos pioneros en la Certificación en Granja, e intentamos siempre ir un paso por delante de las grandes marcas, ya que en volumen no podemos competir, lo hacemos desde la diferencia y las ventajas que tenemos de ser más pequeños. Y que el cliente parece valorar y eso se refleja en el aumento de las ventas año tras año. Espero sigamos así. El problema mayor es el de pasar por el aro de la distribución, lidiar con ellos lo mejor posible, creo de momento sea lo que podamos hacer”..

El diferencial de precios: *“Es una vergüenza”*

“Pues mi opinión es que ese diferencial es una vergüenza y que un sector primario débil da como resultado un país pobre y a merced de terceros y grandes multinacionales. La Administración no es que tenga que intervenir para marcar precios, sino para proteger el sector primario como clave del desarrollo, puede bonificar impuestos, abaratar costes energéticos o subvencionar para instalaciones que lleven a ese abaratamiento. Con esas cosas no entrarían en conflicto de competencia y el coste en producción subiría, por reducción de costes fijos”.

El futuro del campo: *“Una ganadería más profesionalizada”.*

“Una ganadería más profesionalizada en la que no eres un ganadero con su mínima definición, sino que somos “empresarios ganaderos”. Pues; costes, empleados, horarios, nominas, turnos, analíticas, contabilidad, vacaciones, materias primas, robótica, eficiencia...son palabras que entran en el vocabulario que manejamos a diario en nuestras explotaciones. Como es lógico en mayor o menor medida pero esta es la realidad que nos ha llegado para quedarse, nos guste o no. Creo, tenemos un futuro y con eso de momento estoy satisfecho”.



ANA BENITO DEJA CERES TRAS QUINCE AÑOS EMPODERANDO A LA MUJER

- María José Garre Aparicio toma el relevo en la organización

Tras quince años al frente del Área de la Mujer de COAG Castilla y León y ocupando la presidencia de CERES, Ana María Benito Zúñiga cedió el testigo a María José Garre Aparicio en la Asamblea General que la organización celebró en Valladolid en noviembre. Arropada por numerosas mujeres de todas las asociaciones provinciales de CERES, y con la presencia del Coordinador de COAG, Aurelio Pérez, Ana agradeció toda la colaboración que ha recibido en este largo periodo en el que CERES ha pasado de ser una organización pequeña a la que "nadie prestaba atención" a estar presente en todos los foros en los que se habla de los problemas de la mujer. Quince años en los que temas como igualdad de gé-

nero, lucha contra la violencia hacia las mujeres o acceso a la titularidad compartida se han hecho habituales en las agendas de las organizaciones agrarias y en las instituciones. Y no ha sido un regalo, sino una conquista que debemos al trabajo incansable de personas como Ana Benito, que gracias a su compromiso y

entrega personal han llevado hasta el Consejo Regional de la Mujer, o el Observatorio de Género la realidad "a pie de campo" de las mujeres agricultoras y ganaderas. Ana seguirá, desde CERES-Zamora o el Pleno regional de COAG, aportándonos sensatez y "buen rollo", porque su compromiso no se termina con la

vigencia de un cargo, sino que impregna toda su vida y contagia a todos los que hemos tenido la suerte de caminar con ella en algún momento de nuestra vida. María José Garre Aparicio se dedica a su huerta y panadería ecológicas, así como a gestionar el albergue rural de Amayuelas de Abajo (Palencia). María José es hospitalidad, energía y cuidados. El cuidado que pone al amasar su pan, elaborado con harinas ecológicas de los cultivos vecinos y levadura madre. Licenciada en turismo y educación especial, vende sus productos a través de grupos de consumo de Palencia, a restaurantes y herboristerías. María José cree que el trabajo en el campo está infravalorado pese a que es "la base de todo, la alimentación".



Ana M^a Benito, en el centro, junto a María José Garre, nueva presidenta de CERES-Castilla y León y Aurelio Pérez

NUEVA GAMA

Nº1
EN VENTAS

RATIBROM®

ALTA
CALIDAD
FABRICADO
EN ESPAÑA



PROTECCIÓN EN EQUIPO CONTRA RATAS Y RATONES



CEBO FRESCO



CEREALES



PARAFINA



PELLET

ALTA APETENCIA

Elaborados con ingredientes de alta calidad y la mayor apetencia del mercado (97%)

GAMA VERSÁTIL

Permite manejar diferentes alternativas según las necesidades de tratamiento o las condiciones ambientales

LARGA DURACIÓN

Resisten largo tiempo en el entorno con su capacidad de atracción intacta



impex EUROPA S.L.

Avda. de Pontevedra, 39 - 36600
VILLAGARCÍA (PONTEVEDRA)
Tfno.: 986 501 371 - FAX: 986 506 916
www.impexeuropa.es

VENTA

-SE VENDE CUERDA PARA EMPACAR 30% DE DESCUENTO. TELÉFONO: 680504990

-SE VENDE PICADOR DE PAJA DE TRACTOR MARCA AGRATOR, TAMAÑO 2 METROS SEMINUEVO. TELÉFONO: 658339639.

-SE VENDE SEMILLA DE TITARRRO: 645996925

-SE VENDEN 4 HA DE SECANO EN ZONA LA BUREBA DE EBRO (BURGOS) EN QUINTANAVIDES. TELÉFONO 639785454

-SE VENDE CARRO HERBICIDA MODELO AGUIRRE 12 M HIDRÁULICO Y CULTIVADOR COSQUILDE 5 M RECOGIDA EN LIBRO 45 REJAS EN BUEN ESTADO. TELÉFONO: 699972825

-SE VENDE CARRO MEZCLA-

MERCADILLO ENTRE PARTICULARES

Para anunciarse aquí, deben dirigirse a las sedes de COAG Castilla y León

DOR MARCA NUTRIFEED DE 13 METROS CÚBICOS CON BÁSCULA. TELÉFONO 650987785

-TRACTOR DEUTZ-FAHR 6.61, 113CV, CON PALA TENIAS Y CAZO DE 1000KG. DOS REMOLQUES DE 10.000KG Y 5.000KG. VENTA POR JUBILACIÓN LUIS-

659-253172

-SE VENDEN FINCAS RÚSTICAS EN TÉRMINO VILLAMURIEL DE CERRATO SECANO Y REGADIO TELÉFONO 979744494 Y 619547136

COMPRA

-SE NECESITAN 12 HECTAREAS DE TIERRA ARABLE REGIÓN 0401 PARA PAC 2019 EN ZONA FUENTES DE NAVA TELÉFONO 667661727

-SE COMPRAN 7,5 DERECHOS DE PAGO BÁSICO DE LA REGIÓN 05.01 Y SE VENDEN 3,37 DPB REGIÓN 1201 TELÉFONO 647400433

-SE COMPRAN DERECHOS DE PAGO BASE: 11 DERECHOS REGION 501 Y 3,25 REGION 1601 CONTACTAR TELEFONO 696146066

-SE COMPRAN 17 DERECHOS DE PASTOS TELEFONO 690394047

-COMPRO DERECHOS DE PAGO BASICO TELEFONO 610093619

COLMENAS INDUSTRIAS DOMÍNGUEZ, S.L.

Avda. Constitución nº 110
37660 Miranda del Castañar - Salamanca
Tf. 923 43 20 42 - Fax. 923 43 23 16
contacto@industriasdominguez.com

www.industriasdominguez.com

elige tu momento, elige

Barbián

TORO
Denominación de Origen

COVITORO
BODEGAS





#agraria

agraria

FERIA DE MAQUINARIA

Servicios para el desarrollo
de la agricultura

Maquinaria para
la ganadería

Innovaciones tecnológicas
y maquinaria

del 30 de enero al 2 de febrero de 2019

Cultiva Oportunidades · Cosecha Beneficios



www.feriavalladolid.com

FENDT



El nuevo Fendt 200 V/F/P Vario.

El socio perfecto. Ya sean viñedos, plantaciones de árboles frutales, invernaderos o trabajos municipales, el Fendt 200 V/F/P Vario te ofrece la solución adecuada. Tu socio más pequeño, con tres variantes para adaptarse a cualquiera de tus necesidades y las más grandes prestaciones como TIM con preinstalación de autoguiado, sistema de dirección asistida VarioActive o ventilador reversible. Flexible, compacto, eficiente, es un tractor especial que hace que tu trabajo diario sea más fácil.

Fendt. Grandeza en todos los campos.



AGCO
Your Agriculture Company

Fendt es una marca muncial de AGCO.

Para descubrir todas las novedades de Fendt visita

www.fendt.es

